

## **Energiepolitik der Städtische Werke Energie + Wärme (EWG) GmbH und Grundsatzerklärung**

In unserem Unternehmen ist das Senken des Energieverbrauchs ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenspolitik. Hierzu gehört die fortlaufende Verbesserung der energiebezogenen Leistung über Energieeffizienzmaßnahmen. Gestützt auf unsere grundlegenden Unternehmensziele ist die Energieeffizienzverbesserung als ein Bestandteil der Klimaschutzverantwortung ein Leitthema.

Es ist uns bewusst, dass unsere Tätigkeiten den Energiehaushalt beeinträchtigen. Daher ist es unsere Pflicht, den Verbrauch der Energie im Rahmen der wirtschaftlichen und technischen Möglichkeiten und mittels durchdachter Abläufe auf das mögliche Minimum zu reduzieren. Unsere Verantwortung im Umgang mit der Energie und den Ressourcen erfordert die Ermittlung und Bewertung unserer bedeutenden Energieaspekte sowie die Erfüllung der festgelegten Energieziele und -programme und deren Überprüfung anhand messbarer Merkmale.

Aus der Verantwortung gegenüber Mensch und Umwelt haben wir uns die Vermeidung oder Verringerung des Energieverbrauchs zum Ziel gesetzt, wo dies technisch und organisatorisch möglich - sowie wirtschaftlich - tragbar ist. Hierbei ist es für uns eine Selbstverständlichkeit, die rechtlichen und behördlichen Vorschriften und sonstige energiebezogenen Interessen sowie die uns selbst gestellten Anforderungen an den Energieverbrauch einzuhalten und wo möglich zu übertreffen. Unser Unternehmen betreibt und verwirklicht ein an die ermittelten normativen, rechtlichen sowie internen Anforderungen und Vorgaben orientiertes Energiemanagementsystem gem. DIN EN ISO 50001, erhält dieses aufrecht und verbessert ständig dessen Wirksamkeit. Durch eine systematische Regelwerksverwaltung sowie die Betrachtung des Kontexts und der interessierten Parteien werden alle anwendbaren rechtlichen und sonstigen Anforderungen im Zusammenhang mit Energieeffizienz, Energieeinsatz und Energieverbrauch ermittelt. Wir verpflichten uns zur Erfüllung dieser Anforderungen und Verpflichtungen.

Im Rahmen der unternehmerischen Sorgfaltspflicht legen wir mit unserem Managementhandbuch unsere Energiepolitik mit den energiebezogenen Gesamtzielen und Handlungsgrundsätzen unseres Unternehmens fest.

Durch diese Erklärung verpflichtet die Geschäftsleitung alle Mitarbeiter/innen, ihre Tätigkeiten gemäß den Beschreibungen dieses Managementhandbuchs und den nachgeschalteten Arbeitsanweisungen auszuführen, um sicherzustellen, dass die energiebezogenen Festlegungen den vorgegebenen und selbstgestellten Anforderungen und den Erwartungen der Gesellschaft entsprechen.

Unser Ziel ist die kontinuierliche Verbesserung unserer energetischen Leistungen. Mit der Bewertung von Ergebnissen, internen Audits sowie den periodischen Berichterstattungen über den betrieblichen Energieverbrauch wird die Eignung, Angemessenheit und Wirksamkeit des Energiemanagementsystems regelmäßig durch die Geschäftsleitung überprüft.

Amtsgericht Kassel HRB 4795  
Ust.-Ident.-Nr. DE 811216153

Vorsitzender des Aufsichtsrates:  
Oberbürgermeister  
Dr. Sven Schoeller

Geschäftsführer:  
Dipl.-Kfm. Carsten Harkner  
(Vorsitzender)  
Dr. Gudrun Stieglitz

Bankverbindung:  
Kasseler Sparkasse  
BIC-Code HELADEF1KAS  
IBAN DE67 5205 0353 0000 1425 86

Wir stellen die erforderlichen Mittel zur Erfüllung unserer Energieziele und der Durchsetzung der Energiepolitik zur Verfügung.

Jede/r Mitarbeiter/-in ist in unser Managementsystem eingebunden und hat das Recht und die Pflicht darauf hinzuwirken, dass Umstände, welche unnötigen Verbrauch von Energie bewirken, beseitigt werden.

Durch Information und Schulungen fördern wir ein energiebewusstes Verhalten unserer Mitarbeiter innerhalb und außerhalb des Betriebes.

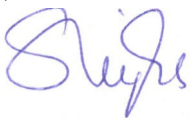
Die kontinuierliche Verbesserung unserer energetischen Leistungen ist für uns mittel- und langfristig auch Voraussetzung für eine wirksame Senkung der Kosten und ein wichtiger Beitrag zur Senkung des Energieverbrauchs.

Eine störungsfreie Organisation, fortschrittliche Managementmethoden und der Stand der schonenden Technologie bilden den dafür notwendigen Rahmen. Die Führungskräfte sind verpflichtet, die in ihrem Verantwortungsbereich geltenden Management-Praktiken anzuwenden, ihre Wirksamkeit ständig zu überwachen.

Wir verpflichten uns zu:

- Förderung des umwelt- und energiebewussten Handelns der Mitarbeiter durch Qualifikation, Information und durch Vorbildfunktion,
- Umsetzung gefundener Einsparpotentiale unter Berücksichtigung der Wirtschaftlichkeit,
- Förderung des Erwerbs und Einsatzes regionaler, umweltschonender und energieeffizienter Produkte und Dienstleistungen,
- Effiziente Verwendung von Energie, Materialien und Hilfsstoffen,
- Fortlaufende Verbesserung unserer Energieeffizienz,
- Berücksichtigung der Möglichkeiten zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung bei der Auslegung neuer, veränderter oder sanierter Anlagen, Einrichtungen, Systeme und energienutzender Prozesse.

Kassel, den 19.03.2025



Dr. Gudrun Stieglitz  
Geschäftsführung